

28/4/2009

CAIXA MANRESA

Clara Alonso i Palma; Marta Playà

938 782 700 - marta.playa@caixamanresa.es

Cap de RRHH

clara.alonso@caixamanresa.es

- Tenen uns 840 treballadors repartits entre totes les oficines de Catalunya, dels quals uns 225 treballen a la seu central de Pla de Santa Anna.
- Un grup de treballadors de la seu central (al voltant d'un 25%) tenen una mobilitat personal elevada durant horari laboral i també tenen horaris bastant flexibles sobretot de cara a l'hora de sortir. L'horari, en general, és de 8:00 a 15:00h.
- Consideren interessant la creació d'una xarxa local per a la mobilitat mobilitat.
- Es considera interessant la possibilitat de poder disposar del vehicle durant l'horari de treball per part d'altres usuaris per fer encàrrecs d'empresa per la comarca del Bages.
- Bastant interès en el projecte, sobretot per tractar-se de iniciativa innovadora. Indica que es podria presentar al concurs d'innovació empresarial que convoca anualment Caixa Manresa
- Disposen de companyia d'assegurances pròpia i tenen proveïdor propi de *renting* (ATHLON, Joan Rigat, dtor. financer 93 477 65 60) amb el que ella ha negociat programes preferents de *renting* personal amb treballadors qualificats de la central. També ha desenvolupat un programa de retribució en espècies que podria encaixar amb la iniciativa TRANSFLEX. Actualment donen incentius de transport, per conveni, als treballadors que s'han de desplaçar més de 25 km, però afirma que són, majoritàriament, els que treballen a la xarxa d'oficines. Creu que, majoritàriament, la gent de la seu central amb horari fix són gent que viu a la comarca (<25 km). De tota manera, ens passarà les dades sobre origen dels seu treballadors a FormaPlan.
- Queda pendent comunicar el projecte a nivell intern amb el director general i es plantejarà la possibilitat d'esponsoritzar la iniciativa.

Conclusions:

1. La empresa de *renting* no és del grup: és un proveïdor (ATHLON) amb el que han negociat programes preferents de *renting* personal (pel staff de Caixa Manresa).
2. Usuaris potencials: uns 170 treballadors (amb horaris fixos: 8:00-15:00).
3. Disposició dels vehicles per ús de l'empresa durant horari laboral.
4. Encaix amb programa de retribució en espècies.
5. Seguiment de l'apreciació del projecte per part del DG (esponsoritzar iniciativa).
6. Seguiment dades codi postal treballadors (no dels fora conveni).

METALBAGES

Miquel Galí

938273944

Cap de RRHH

mgali@mb.gestamp.com

- Tenen servei de bus d'empresa. En total 2 línies que sumen 6 expedicions, que corresponen als 3 tornos de treball (de fet, en són 12, ja que els autobusos van i tornen). Les línies fan el recorregut des de Manresa per la carretera vella i des de Sant Joan per Santpedor. El cost és aproximadament el que consta a l'enquesta, uns 70.000€, tot i que cal confirmar-ho. Els horaris d'expedicions 5:30-13:15-21:30.
- Encara s'ha de confirmar, però sembla que la ocupació és mitjana (sobre uns 20 treballadors). El que té una ocupació més baixa és el torn de nit.
- D'entrada, el responsable no li veu molta viabilitat al projecte. Argumenta que el que tenen funciona i que no veu motius per a canviar-ho. A més, considera que el projecte implicaria reclamacions dels treballadors d'altres municipis els quals també voldrien transport gratuït.
- Considera interessant la i compartir despeses si els recorreguts i horaris ho fan possible.
- Es compromet a passar dades de l'origen dels treballadors segregat per tornos (cal enviar correu com a recordatori)
- La situació econòmica de l'empresa apunta a una lleugera recuperació en la producció tot i la incertesa del moment. Van passar de 450 a 350 treballadors en dos tornos de treball (els busos d'empresa fan les mateixes expedicions, tot i que un dels viatges en buit) però actualment es torna a contractar personal gràcies a la demanda internacional.

Conclusions:

1. No li interessa el *vanpooling*, d'entrada: risc de reclamacions per part de treballadors d'altres municipis sense bus d'empresa que voldrien també transport gratuït
2. Possibilitat de compartir el bus d'empresa amb Magnetti Marelli

DENSO

Cristina Puig i Ballarà

Adjunta a direcció de personal

c.puig@denso.es

Francesc Ibáñez Segalés

f.ibanez@denso.es

938777901

- Tenen 4 torns de treball, dels quals n'hi ha un que és el "central" (250 treballadors). Llevat d'aquest, la resta de torns són rotatius (en horaris de 6:00-14:00-22:00). En el torn central, els horaris són molt flexibles i es canvien constantment en funció de la voluntat del treballador, sempre entre les 9-18h.
- Tenen poc menys de 700 treballadors.
- Des de fa 4 ò 5 anys ofereixen les millors places de pàrquing (unes 25) a les persones que comparteixen cotxe amb la supervisió del vigilant de seguretat. Al qui més vegades ha compartit viatge se li regalen 50 euros de benzina semestralment. Aquesta iniciativa està inspirada en casos d'altres plantes del grup al Regne Unit.
- Col·laboraran a facilitar les dades de origen de treballadors del seu torn central, així com han de valorar la possibilitat de col·laborar també en la visita dels socis del projecte Travel Plan de l'11 de maig.

Info addicional (presentació 11 de maig 2009):

- L'empresa està molt implicada en millores "socials" als treballadors i l'interessa estudiar altres mesures

Conclusions/seguiment:

1. Retard en la convocatòria del concurs per part de la Generalitat (adaptar calendari als terminis reals dels procediments administratius), noves línies de subvenció per a la mobilitat de les empreses...
2. Problema per fer grups homogenis en els torns de fàbrica (6:00-14:00-22:00) perquè són rotatius. Possibilitats al torn central: 250 persones, tot i que fan torns flexibles entre 9-18h.
1. Nova línia subvenció ICAEN per estudis de viabilitat per mesures de millora de la mobilitat dels treballadors, podria incloure estudis de noves mesures.
2. Per començar a treballar: taula: codi postal del domicili x nombre de treballadors (08242: 10, 08243: 5,...) i validar quines mesures es podrien aplicar.